

<p>«Рассмотрено» Педагогическим советом МБУДО «ДШИ №1» г. Челябинска Протокол № <u>1</u> « <u>30</u> » <u>августа</u> 20 <u>18</u> г.</p>	<p>«Утверждено» Директор МБУДО «ДШИ №1» г. Челябинска  <u>Просвирина</u> З. И. Просвирина « <u>30</u> » <u>августа</u> 20 <u>18</u> г.</p>
---	--

«Согласовано»
С Советом школы
Протокол № 2
« 30 » августа 20 18 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования
«Детская школа искусств №1» г. Челябинска

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано на основании Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ, Устава Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №1» г. Челябинска (далее Школа).

1.2. Общее собрание работников - орган коллегиального управления работников, работающий на постоянной основе.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Школы представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Решения общего собрания трудового коллектива Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми работниками.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Основные задачи Общего собрания работников.

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников.

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- принимает Правила внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Школы;
- выдвигает представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта Коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- осуществляет контроль выполнения Коллективного договора;
- определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избирает ее членов;
- представляет работников Школы к награждению отраслевыми и государственными наградами.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Школой;
- рассматривать и принимать Устав учреждения, изменения и дополнения, вносимые в него.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МБУДО ДШИ №1, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников

5.1. В состав Общего собрания входят все работники, работающие по договору.

5.2. Для организации деятельности Общего собрания на его заседании из числа работников Школы простым большинством голосов избирается Председатель. Председатель организует работу общего собрания и проводит заседания общего собрания.

5.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Председателем Общего собрания работников назначается секретарь Общего собрания работников, осуществляющий фиксацию решений общего собрания работников.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание работников правомочно, если на нем присутствует более половины работников. Решение принимается простым большинством голосов, в случае равенства голосов решающим голосом обладает Председатель Общего собрания работников

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Школы.

6. Ответственность общего собрания работников

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; - решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания.

7.4. Нумерация ведётся от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов нумеруется, сшивается и заверяется печатью.

7.6. Книга протоколов хранится в делах школы 50 лет и передаётся по акту (при смене руководителя или в архив).